

Nr rej. 040283-53-K039-Pt/20

PROTOKÓŁ KONTROLI



pracodawcy^(*)



przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)



innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:



pracodawcy^(*)



przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 27120673400000

NIP: 6351578762

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy specjalista - Marek Pawłowski

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY W ORZESZU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

43-180 ORZESZE, UL. RYNEK 1

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Bartłomiej Marek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1986;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 28.10.2020 28.08.2019

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

07.10.2020 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 32, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 17,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 15, w tym kobiet: 14,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2019

Handwritten signature and initials.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Nie sprawdzano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę przeprowadzono na podstawie legitymacji służbowej, którą okazano p. Bartłomiejowi Marek – Dyrektorowi i przekazano pouczenie o prawach i obowiązkach podmiotu kontrolowanego.

Kontrolą objęto działania podejmowane w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedni poziom bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii.

Organizacja stanowisk pracy

Obecnie na terenie Miejskiego Ośrodka Kultury w Orzeszu wprowadzono organizację pracy polegającą na zminimalizowaniu kontaktu z petentami oraz na zapewnieniu odległości pomiędzy pracownikami wynoszącej co najmniej 1,5m (zdjęcia nr 1 i 2).



zdjęcie nr 1



zdjęcie 2

Stosowna informacja dot. minimalnej odległości została wywieszona na korytarzach i biurach MDK. Skontrolowano stanowiska pracy w wybranych pomieszczeniach:

- Administracyjno-księgowe – zatrudnionych – 4 pracowników,
- Działu Organizacji Imprez – zatrudnionych – 2 pracowników,

Poinformowano, że nie wystąpiły w MOK przypadki zarażenia koronawirusem. Obecnie żadna z osób wykonujących pracę nie jest w okresie kwarantanny.

Środki ochrony związane ze zwalczaniem epidemii

Zapewniono pracownikom płyn lub żel do dezynfekcji rąk, rękawice ochronne jednorazowe oraz przyłbice lub maseczki na usta i nos. W pomieszczeniach sanitarnych wywieszono graficzną instrukcję mycia rąk, co dotyczy zarówno pomieszczeń sanitarnych dostępnych dla pracowników jak i dla petentów.

Osoby wchodzące do Miejskiego Ośrodka Kultury są zobowiązane do stosowania maseczek na usta i nos oraz do dezynfekcji rąk. Dodatkowo każdej osobie wchodzącej do MOK-u i deklarującej czas przebywania wynoszący co najmniej 15 minut. dokonuje się pomiaru temperatury i przyjęto graniczną jej wartość wynoszącą 37,0°C, przy której można wejść na teren domu kultury. Udostępniono petentom płyn do dezynfekcji rąk umiejscowiony w dozowniku na ścianie przy wejściach.

Zmieniono sposób organizacji obsługi petentów. Za każdym razem osoby wchodzące do MOK muszą stosować maseczki na usta i nos oraz są zobowiązani do dezynfekcji rąk. Zapewniono także możliwość udostępnienia maseczek dla petentów. Następnie osoby takie przechodzą do wyznaczonego stolika, gdzie znajduje się także dzwonek, którym przywołuje się obsługę. Wówczas wyznaczony pracownik przychodzi do petenta i pomaga w załatwieniu sprawy. Wówczas osoby właściwe do rozpatrzenia sprawy przychodzą do petenta i w wydzielonym miejscu w holu głównym na parterze prowadzi się rozmowę z petentem w celu załatwienia sprawy.

[Podpis]

Taka organizacja zapewnia indywidualną pomoc w załatwieniu spraw na terenie MOK i ogranicza ilość osób przebywających wewnątrz budynku.

Wprowadzono Regulamin organizacyjny z dnia 04.05.2020 r. dotyczący organizacji Miejskiego Ośrodka Kultury w Orzeszu na czas epidemii COVID -19. Ponadto opracowano procedury postępowania dla różnych grup osób, tj.: dla pracowników, dla instruktorów zajęć oraz dla osób wynajmujących sale, dla których określono zasady postępowania na wypadek podejrzenia zachorowania koronawirusem.

Ocena ryzyka zawodowego

Skontrolowano ocenę ryzyka zawodowego z dnia 20.08.2020 r. na następujących stanowiskach pracy:

- Dyrektor MOK,
- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Pracownik działu imprez,
- Pracownik gospodarczy.

Uwzględniono w opisie oceny ryzyka zawodowego wyposażenie w urządzenia na stanowiskach pracy. Stwierdzono, że pracownicy posiadają na wyposażeniu komputery, kserokopiarki, niszczarki dokumentów.

Brak w dokumentacji oceny ryzyka zawodowego informacji o liczbie osób zatrudnionych na stanowiskach pracy. Ocena została przeprowadzona przez p. Joanna Kociubińska – specj. ds. bhp i zatwierdzona przez Bartłomieja Marka – Dyrektora MDK. Nie uczestniczył w ocenie przedstawiciel pracowników lub pracownicy.

Ocena została przeprowadzona na podstawie Polskiej Normy PN-N-18002 z 2011 r. z zastosowaniem 3-stopniowej skali szacowania ryzyka.

Określono zakresy dopuszczalności występującego ryzyka zawodowego dla każdego zagrożenia. Dla wszystkich zdefiniowanych zagrożeń dokonano oszacowania ryzyka zawodowego i wprowadzono działania organizacyjno-techniczne zmierzające do ograniczenia występującego ryzyka zawodowego. Nie wystąpiły w zakładzie w latach 2017 – 2020 do dnia kontroli wypadki przy pracy.

Wśród zagrożeń określono m.in. przygniecenie, które jest skutkiem uaktywnienia się zagrożenia, zaś nie samym zagrożeniem. Podobnie wskazano jako zagrożenie: praca przy komputerze, która jest wskazaniem stanowiska pracy i nie wiąże się ze stanem mogącym spowodować wypadek lub chorobę.

W ocenie ryzyka zawodowego uwzględniono także czynnik biologiczny COVID-19 i wskazano środki profilaktyczne polegające m.in. na dezynfekcji pomieszczeń i wyposażenia na stanowiskach pracy, ograniczenie kontaktu z petentami, zachowanie bezpiecznej odległości pomiędzy osobami, stosowanie maseczek na usta i nos, dezynfekcja rąk.

Praca zdalna

Wcześniej stosowano zatrudnienie w formie pracy zdalnej. Obecnie żadna z osób nie jest zatrudniona w tej formie.

Wybrane zagadnienia technicznego bezpieczeństwa pracy

Na terenie MOK-u wydzielono pomieszczenia administracyjno-biurowe, pomieszczenia prowadzenia zajęć dla dzieci i dla mieszkańców Orzesza, pomieszczenia higieniczno-sanitarne, pomieszczenie gospodarcze. W wyniku kontroli stwierdzono, że:

- w korytarzu na I piętrze zabudowana była tablica bezpiecznikowa, w której na listwie montażowej bezpieczników typu „s” występowały wolne przez które możliwy był dostęp do elementów będących pod napięciem. W czasie kontroli zabezpieczono dostęp do elementów będących pod napięciem,
- wysokość przejścia w świetle ościeżnicy na parterze pomiędzy korytarzem, a pomieszczeniem zajęć wynosiła 1,88m – brak oznakowania barwami bezpieczeństwa zaniżonego przejścia. W czasie kontroli oznakowano barwami bezpieczeństwa żółto-czarnymi górną krawędź ościeżnicy.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 2,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(*) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(*) tożsamość:
nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobierano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(*) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 1

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(*) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. - wykaz decyzji ustnych.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
Dyrektora

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Orzesze, dnia 07.10.2020

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

mgr inż. Marek Pawłowski

W dniu 07.10.2020 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY
W ORZESZU

Bartłomiej Marek

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (*)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~ (**)
 do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
 (**)

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY
W ORZESZU

Bartłomiej Marek

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

mgr inż. Marek Pawłowski

Orzesz, dn. 09.10.2020r.

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

Nr rej. 040283-53-K039-Nu01/20

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 040283-53-K039-Pt/20

W Y K A Z
decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść decyzji	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję	Podpis osoby, której ogłoszono decyzję
1	2	3	4	5	6
1	Zapewnić skuteczne zabezpieczenie przed możliwością dostępu do elementów będących pod napięciem w tablicy bezpiecznikowej na parterze budynku MOK.	07.10.2020 14:00		Bartłomiej Marek Dyrektor	Bartłomiej Marek DYREKTOR MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W ORZESZU
2	Oznakować zaniżone przejście z korytarza do pomieszczeń na zajęcia na parterze budynku MOK.	07.10.2020 14:10		Bartłomiej Marek Dyrektor	Bartłomiej Marek DYREKTOR MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W ORZESZU

Decyzja(-je) nr 1, 2 została(-y) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Orzesze 07.10.2020
 (miejscowość i data)

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)
 mgr inż. Marek Pawłowski